

Beleidsplan 2016 – 2021

Gastvrij huis vertrouwd adres

De liefde van Christus gestalte geven in onze wijk

Een beleidsplan is geen doel, maar een middel
tot groei van geloof, hoop en liefde.

*Moge het geloof waarin wij staan
hoorbaar worden in ons spreken.
Moge de hoop die leeft in ons hart
zichtbaar worden op onze gezichten.
Moge de liefde die ons bezielt
tastbaar worden in ons handelen.*

Juni 2016

Voorwoord

Waarin ligt de noodzaak tot het schrijven van een beleidsplan? De kerkorde verlangt dat de kerkenraad iedere 4 jaar een beleidsplan schrijft, maar dit is hooguit een aanleiding. De noodzaak ligt erin dat wij omwille van het langdurig voortbestaan van onze wijkgemeente de zaken moeten benoemen die voor dit voortbestaan essentieel zijn. Door het benoemen van deze essentiële zaken kunnen we tevens effectiever aandacht & krachten bundelen en onszelf richting geven. De essentie ligt in de antwoorden op vragen als 'waarom vinden wij ons geloof belangrijk voor onszelf', 'waarom vinden wij het geloof belangrijk voor onze omgeving', 'wat bindt ons en brengt ons samen'. Het kernachtig formuleren van deze antwoorden maakt het mogelijk om een duidelijke boodschap te formuleren, waarmee we nadrukkelijk ook minder regelmatig betrokken kerkleden en de wijk waarbinnen wij kerk zijn willen bereiken, om de betrokkenheid te vergroten.

Wij komen uit een lange, diepgewortelde traditie. Een traditie waarin een basis is gelegd door de geloofsbeleving en –doorgronding. In onze eigen huizen en in de vertrouwde wekelijkse gang naar een vaste plek: een huis van ons allen. Daar beleven we gezamenlijk de aanwezigheid van God en vinden we de rust en inspiratie die ons gedurende de week bewust maakt van onze verantwoordelijkheden naar elkaar en naar God. Er wordt gedoopt, geloofsbelijdenis afgelegd, getrouwd, gevierd, gerouwd. Een natuurlijke loop der dingen. Vaste rituelen met een eigen taal. Een vanzelfsprekendheid. Maar wij moeten vaststellen dat die vanzelfsprekendheid er inmiddels niet meer is. Het is niet meer vanzelfsprekend dat er wordt gedoopt, dat er belijdenis wordt gedaan of uit de kerk wordt gehuwd en begraven. De natuurlijke aanwas is geslonken. Wij kiezen niet meer voor de kerk omdat dat zo hoort. Wij kiezen voor de kerk omdat wij erbij willen horen. De essentie van ons samenzijn heeft ermee te maken dat God aan ons vraagt om bewust in het leven te staan, om te zien naar mensen, verantwoordelijkheid te nemen, te handelen. Goede rentmeesters te zijn op deze aarde. In een wereld waar angst, eenzaamheid en onrechtvaardigheid zichtbaar zijn, willen wij rust, respect en bezinning laten spreken.

De wijkgemeente Archipel- Benoordenhout telt nu 1212 leden of wel 856 pastorale eenheden.

Van deze leden is bijna 41 % ouder dan 64 jaar

Op gewone zondagen bezoeken zo'n 100-120 mensen de eredienst en op bijzondere dagen is dat zo'n 200.

In de afgelopen periode is de Vredeskapel gesloten en zijn de meest gemeentelieden die daar kerkten overgegaan naar de Duinzichtkerk.

In 2014 droeg 32,8% meer dan 700 euro bij en 67.2% minder dan 700 euro (of niets). Anders dan vorige jaren is er voor 206 een benadering gekozen om hen die helemaal niets bijdragen een aparte brief te sturen in aanvulling op de jaarlijkse brief om verzoek voor vaste bijdrage.

Hoe brengen wij onze boodschap over? Hoe maken wij duidelijker dat wij kerk van Christus zijn in de wijk en van de wijk, een kerk in de tijd en van de tijd, een kerk die hoort en handelt. Daarin ligt onze uitdaging, in geloof en vertrouwen dat de Geest van God ons sterken zal.

Onze visie

Het hart van onze gemeente klopt in de zondagse eredienst: de Drievuldige God, Vader, Zoon en heilige Geest, zoekt ons te ontmoeten en wij Hem. Onze kerkgebouwen zijn het adres voor deze gezamenlijke ontmoeting. Zij bieden de ruimte en geborgenheid om samen vreugde en inspiratie te beleven aan ons geloof. Wij willen een veelkleurige gemeenschap zijn die zich bindt door ontmoeting en inhoud. Van daaruit zoeken wij naar presentie in onze wijken en in de stad om (zo mogelijk samen met andere kerken) de boodschap en bezieling van het evangelie gestalte te geven en te delen. Bij wat ons inspireert en aanspreekt kunnen we ook kijken naar voorbeelden op andere plaatsen (Taizé, kloosterretraites, etc.)

Wij willen met meer mensen verbonden zijn: binding houden met regelmatige kerkgangers, binding versterken met kerkleden die minder betrokken zijn en binding zoeken met mensen die op zoek zijn naar inhoud.

In dit alles verstaat de wijkgemeente zich als een deel van de Protestantse Gemeente te 's-Gravenhage (PGG) en weet zich derhalve medeverantwoordelijk voor ontwikkelingen en beslissingen binnen dit verband.

Voor de nabije toekomst

Het beleid in de komende vijf jaar is nadrukkelijk gericht op een meer open relatie met de wijk. Wij willen het adres zijn voor mensen die open staan voor 'inhoud'. Zo kan de boodschap en de inspiratie van het evangelie gestalte worden gegeven. Dat vraagt van kerkenraad en gemeente een uitnodigende en nieuwsgierige houding. Concreet betekent dit dat wij willen investeren in de ontmoeting met de mensen binnen en buiten de kerk/gemeenten, in lage drempels, in goede en eigentijdse communicatie en in een kwalitatief goed aanbod/programma.

Wij willen een gezond draagvlak creëren dat ons een ruimere toekomst geeft. Enerzijds gaat het daarbij om de financiën, waarbij prioriteit wordt gegeven aan het verhogen van de kerkelijke inkomsten. Anderzijds gaat het daarbij om het aantal kerkleden en hun leeftijden, waarbij de prioriteit ligt bij het bereiken van een leeftijdsopbouw die past in de verjongende wijk en dus een accent op jongere gemeenteleden.

Intussen maken wij, als onderdeel van de PGG, deel uit van het proces dat vraagt om voortgaande discussie en gesprek, bijvoorbeeld rond de clustervorming. Het is belangrijk dat wij herkenbaar blijven als wijkgemeente in de wijk en tegelijkertijd een verrijking vinden in de samenwerking met andere wijkgemeenten. Het is één van de manieren om de presentie van de kerk in de samenleving (in wijk en stad) te waarborgen.

1. Eredienst

Onze visie

Wij staan in de brede oecumenische traditie van de kerk en dat uit zich ook in de opzet van onze liturgie. Uitgangspunt voor ons vieren is het Oecumenisch Ordinarium en het aansluiten bij het Gemeenschappelijk leesrooster zoals dat via de Raad van Kerken in Nederland wordt vastgesteld.

Voor de nabije toekomst

Wij handhaven de Orde van Dienst zoals die in 2010 door de gemeente met grote instemming is bevestigd. Binnen die structuur zoeken we naar meer ruimte en aandacht voor het beleven van 'de vreugde van het geloof' en de veelkleurigheid van de gemeente.

Bij de invulling van de eredienst wordt aandacht geschonken aan:

- het bewaken van de kwaliteit van [gast]voorgangers en kerkmusici
- herkenbaarheid in het hier en nu
- een zichtbare plaats van kinderen en jongeren in de eredienst
- een goede gastvrijheid en opvang van gasten en nieuwkomers
- communicatie met de groep jongere gemeenteleden over wat zij zoeken in de eredienst (kernwoorden zijn rust, tijd voor bezinning en reflectie, inspiratie) en nagaan op welke wijze dit tot uiting kan komen in de eredienst.

2. Diaconaat

Onze visie

De combinatie van woord en daad [horen en handelen] is een van de fundamenteën waarop de kerk staat. Ons geloof bemoedigt ons om onze gedachten en harten te openen en onze verantwoordelijkheid te nemen in de samenleving. De diaconie treedt nadrukkelijk naar buiten en geeft de kerk daarmee mede gestalte. Door zichtbaar te maken hoe wij daadwerkelijk betrokken zijn bij het helpen in verschillende omstandigheden ontstaat een beter beeld van de kerk die in de wijk, de stad en de wereld actief werkt aan een betere wereld, waar in navolging van Christus wordt omgezien naar hen die hulp nodig hebben. Zowel op wijk- als op stadsniveau, waar de diaconieën van de protestantse wijkgemeenten hun krachten en middelen hebben gebundeld, om zo maximaal te kunnen helpen op plekken in de stad waar de grootste behoefte bestaat. Het blijft op wijk- en stadniveau belangrijk dat wij oplettend zijn zodat wij tijdig zien waar hulp nodig is. Evenzeer blijft het van belang dat wij ons als goede rentmeesters opstellen en de aan de diaconie beschikbaar gestelde gelden effectief inzetten.

Voor de nabije toekomst

De wijkdiaconie wil de betrokkenheid bij de activiteiten via de centrale diaconie [door Stek] vergroten. Deze activiteiten zijn immers nadrukkelijk onderdeel van ons kerkelijk handelen. Betrokkenheid geeft meer inhoud en bevestigt het beeld van een betrokken kerk, in de samenleving. Omgekeerd is het van belang om Stek meer aandacht te laten geven aan onze wijkgemeente, zodat wij delen in bestaande kennis en ideeën. Verder wil de wijkdiaconie de contacten met de Oranje Nassau School aanhalen, o.a. door een rol te krijgen bij de inzet van de zendingspot.

Onze nieuwe diaconaal werker kan, op al deze gebieden inhoudelijke deeltaken uitvoeren en een rol vervullen in de lokale vertegenwoordiging van de kerk in diverse sociale wijkoverleggen. Hij is hier intussen volop mee bezig

3. Pastoraat

Onze visie

De kern van het pastoraat ligt in het doorgeven van de liefde en de troost van Christus en het bemoedigen van elkaar in ons geloof. Vanuit de eredienst en de Bijbelse verkondiging vertaalt ons pastoraat zich in gelovig omzien naar elkaar als opdracht voor alle gemeenteleden. De pastorale ouderlingen vervullen hierin, samen met de predikanten, een stimulerende, een leidinggevende en een coördinerende rol. Het pastoraat wordt onderverdeeld in drie aandachtsvelden:

- persoonlijk pastoraat
- categoriaal/doelgroep pastoraat
- pastoraat als opdracht aan alle gelovigen

Voor de nabije toekomst

Door de pastorale ouderlingen en de predikanten zullen de drie aandachtsvelden verder worden uitgewerkt en ingevuld, waarbij het categoriaal pastoraat onder jongere gemeenteleden prioriteit heeft. Op basis van de uitwerking van de aandachtsvelden zal gekeken worden naar de wijze waarop dit organisatorisch het beste vorm kan worden gegeven door de predikanten, ouderlingen en sectiemedewerkers, mede met het oog op het (stijgende) aantal vacatures.

Wat betreft het pastoraat als opdracht aan alle gelovigen zal ondermeer nagedacht worden over de wijze waarop aandacht kan worden gegeven aan nieuw-ingekomenen, ook rond de erediensten. De erediensten en de 'koffie na de dienst' dienen open, laagdrempelig en uitnodigend te zijn, en een grotere warmte en betrokkenheid uit te stralen dan nu vaak door nieuwe gemeenteleden en gasten wordt ervaren.

Het faciliteren en stimuleren van het onderlinge geloofsgesprek binnen de gemeente wordt als een prioriteit gezien. De huiskamerbijeenkomsten van winter 2009, welbewust georganiseerd over de grenzen van de secties heen, worden daarbij als voorbeeld genomen.

Ten aanzien van de voortgaande ouderenzorg is een goed overleg met de wijkdiakenen nodig. Dit hoeft en kan niet alleen maar de taak van de predikanten en pastorale ouderlingen zijn. Ook zal beleid (en communicatie) worden ontwikkeld ten aanzien van de pastorale 'bediening' van de diverse tehuizen in onze wijk door de predikanten (korte kerkdiensten door de week en eigen Bijbelkringen). Bij afnemende predikantenformatie zal – hoe pijnlijk ook – dit werk niet allemaal vanzelfsprekend kunnen worden voortgezet. Het is een taak van wijk- en algemene kerkenraad om bij de betrokken instellingen een goede geestelijke zorg in de huizen te stimuleren.

4. Jeugdwerk

Onze visie

Wij vinden het belangrijk dat kinderen en jongeren zich thuis voelen in de gemeente en dat er voor hen en voor hun ouders ruimte is in de eredienst en in het kerkelijk leven. Die basis geeft mogelijkheden voor catechese en geloofsoverdracht, zodat ook onze kinderen de vreugde van het geloof kunnen ontdekken. Wij zoeken actief het gesprek met hen, om zicht te krijgen op wat zij nodig hebben. Groepsvorming is een belangrijk aandachtspunt, net als het contact met en de betrokkenheid van de ouders.

In het jeugdwerk zien wij drie brandpunten: Eredienst – Catechese – Sociale groepsvorming.

Voor de nabije toekomst

- **Eredienst:** wij willen de zichtbare en structurele plaats van kinderen en jongeren in de eredienst uitbouwen. Wij blijven prioriteit geven aan kinderkerk en crèche, een vast moment met kinderen in de dienst en de bijzondere momenten in het midden van de gemeente (kerstspel, palmpasen, 12-jaar moment, e.d.).
- **Catechese:** Er wordt kindercatechese ontwikkeld rond hun deelname aan de viering van de Maaltijd van de Heer (in samenspraak met de ouders). Tevens bestendigen van de basiscatechese en de betrokkenheid daarbij van ouders, als basis voor de groepsvorming in het latere jeugdwerk. De betrokkenheid van de predikant in dit geheel wordt belangrijk gevonden, zowel door de kinderen als door de ouders; zoeken naar mogelijkheden om meer inhoud te geven aan 'Tieners in gesprek' (12-15 jaar). Ook de groep van 16 jaar en ouder vraagt om een betere benadering en experimenteren met vormen.
- **Sociale groepsvorming:** met regelmaat worden het jaar door sociale activiteiten georganiseerd op maat voor de groep 12+ers, te initiëren door de jeugdouderling/-diaken.

5. Vorming en Toerusting

Onze visie

Het christelijk geloof vraagt om voortdurende bezinning op zijn inhoud en bronnen. Het 'leren' en het onderlinge geloofsgesprek in de gemeente zijn daarin van oudsher de twee brandpunten die steeds om nieuwe invulling en actualisering vragen. De Commissie Vorming & Toerusting kan daarnaast nadrukkelijk als '2e portaal' opereren naar minder actief betrokken kerkleden en belangstellenden uit de wijk en zo contacten leggen en verstevigen.

Voor de nabije toekomst

De commissie Vorming en Toerusting initieert een jaarlijkse bezinning in de kerkenraad op wat het geestelijk leven van de wijkgemeente vraagt aan ondersteunende en vormende activiteiten, zodat de inhoud van het werk van de Commissie gevoed wordt door wat er leeft en nodig is. Wij zoeken activiteiten die gericht zijn op het eigen gemeentelven en op onze wijk, op de grens van kerk en cultuur/samenleving. In overleg met de pastorale ouderlingen willen wij vormen ontwikkelen voor het onderlinge geloofsgesprek. Wij streven naar een zorgvuldige keuze van een kleiner aantal kwalitatief hoogstaande activiteiten.

Afstemming met de Commissie Oecumenische Samenwerking en met de plannen in het kader van eredienst, pastoraat en diaconie is noodzakelijk, ook ten aanzien van de

hoeveelheid activiteiten. Er zal verkend worden of en zo ja op welke wijze vorming en toerusting binnen het cluster kan plaatsvinden.

6. Oecumene

Onze visie

Als wijkgemeente van de Protestantse Kerk Nederland geloven wij dat wij deel zijn van de wereldwijde kerk van Christus, en accepteren daarom ook christelijke kerken uit andere tradities als volwaardige zusterkerken. Dat betekent elkaars doop erkennen, 'open Avondmaal' vieren, in de liturgische traditie staan van de kerk en vanuit die visie leden van andere kerken ruimhartig welkom heten en opnemen. Het betekent ook dat wij serieus nemen dat 'wat wij samen kunnen doen we niet langer alleen mogen doen.' (Raad van Kerken). Wij ondersteunen de inspanningen voor het voortgaande oecumenische gesprek binnen de wijk en de Haagse Gemeenschap van Kerken.

Voor de nabije toekomst

Commissie Oecumenische Samenwerking

Niet alle activiteiten van deze commissie worden breed gedragen en op dit moment lopen de contacten vooral via de pastores en is er weinig draagvlak voor gezamenlijk oecumenische lezingen.

Marienbrunn: De commissie Marienbrunn ervaart minder draagvlak in de gemeente dan zij zou willen. De historisch gegroeide band met de voormalige DDR-gemeente is in de loop der jaren toegegroeid naar vooral heel bijzondere persoonlijke relaties. De persoonlijk betrokkenheid krijgt gestalte met een tweejaarlijkse uitwisseling met de gemeente Marien run. Deze contacten blijven bestendig.

7. Beheer

Onze visie

De kerkrentmeesters willen de bezittingen nuttig aanwenden zodat, met de hulp van beroepskrachten en vrijwilligers, de wijkgemeente blijvend kan worden gefaciliteerd in en rond een waardig gebouw als huis van God.

Voor de nabije toekomst

Het terugbrengen van het forse exploitatietekort is dringend noodzakelijk en heeft grote prioriteit. Bij ongewijzigd beleid is het Eigen Vermogen van de wijkgemeente over negen jaar uitgeput. De komende jaren kunnen moeilijke en soms ook pijnlijke keuzes niet worden ontlopen. De inkomsten moeten worden verhoogd en de uitgaven teruggedrongen.

Verhoging van de inkomsten:

Verhoging van de inkomsten via 'Kerkbalans Nieuwe Stijl' (2011) door (a) het actief benaderen van "weinig" of niet betalende leden (het zgn. verbreden) en (b) het stimuleren van betalende leden tot het doen van een hogere bijdrage (het zgn. verdiepen). Deze punten zullen nader worden uitgewerkt. Verder is het uitbouwen van de relatie met de Stichting Behoud Duinzichtkerk belangrijk.

Verlaging van de uitgaven:

- de kosten worden kritisch bekeken, waarbij de nadruk zal moeten liggen op de grootste posten, personeel en gebouwen. Nader overleg is nodig tussen Beheersstichting en College van Kerkrentmeesters van de PGG over de verdeling van financiële lasten.
- de personele bezetting/kosten (kerkelijk bureau, kosters, organisten) zal kritisch worden bekeken. ten aanzien van de toekomstige situatie van de gebouwen worden scenario's ontwikkeld en in 2012 zijn hier besluiten over genomen die volop geïmplementeerd zijn.
- **Een goede communicatie over de kosten en over de bestaande afspraken bijvoorbeeld rond rouw- en trouwdiensten is belangrijk en vraagt nadrukkelijk om aandacht. Hetzelfde geldt voor het bestaan van en mogelijkheden tot bijdragen aan de Stichting Behoud Duinzichtkerk.**

8. Communicatie

Onze visie

Wij communiceren het evangelie op vele manieren, door wie wij zijn, hoe wij met elkaar omgaan en met welke communicatiemiddelen wij ons presenteren. Wij geloven in de boodschap van de Heer van de kerk, maar slagen er niet voldoende in die aanstekelijk te communiceren. Communicatie binnen de gemeente en met de wijk waarin wij kerk zijn, zien wij dan ook als van essentieel belang voor een toekomstgericht beleid en voor de opbouw van de gemeente.

Voor de nabije toekomst

Onze huidige communicatievormen en – middelen moeten daarom opnieuw worden doorgelicht op effectiviteit en toegankelijkheid (website, jaarboekje, 'Onderweg', beeldvorming, voortgaande digitalisering, relatiebeheer, etc.). Voor het ontwikkelen en implementeren van communicatiebeleid op maat wordt zo nodig professionele deskundigheid ingehuurd. Kritische vragen zijn:

- welke doelgroepen willen we bereiken en op welke manier
- oogt het ook qua vormgeving interessant en bij de tijd voor 'jongere' gemeenteleden
- is het mogelijk/nodig om met het oog op de toekomst nieuwe vormen van communicatie te ontwikkelen (digitale nieuwsbrief, e-mailadressenbestanden op doelgroep, de mogelijkheden van 'sociale media', lokale media, etc.)
- hoe (en door wie) wordt de communicatiestroom gecoördineerd

9. Organisatie

Onze visie

De kerkenraad is gehouden het 'geestelijk leiderschap' uit te oefenen over de gemeente, en zo de gemeente voortdurend te bepalen bij haar opdracht 'gemeente van Christus te zijn' en daarvoor goede kaders te scheppen (in leidinggevende en coördinerende zin, in materiële zin en in een goed 'vrijwilligersbeleid'). Die ambtelijke leidinggevende verantwoordelijkheid maakt de kerkenraad tot meer dan een overlegplatform van taakvelden. '

De kerkenraad ziet het als zijn opdracht om te bewaken dat tijd besteed aan organisatie in verhouding staat tot de kerntaken van de gemeente van Christus. Dat betekent dat we met

veel vertrouwen in elkaar tijd aan vergaderingen effectief besteden. De kerkenraad weet zich verantwoordelijk voor zijn taak binnen de kaders van de PGG.

Voor de nabije toekomst

De organisatiestructuur van onze wijk (volle kerkenraad en teamvergaderingen DZK en VK) wordt gezien. Aandachtspunten zijn een betere afstemming en onderlinge communicatie, kortere lijnen in de besluitvorming, meer duidelijkheid over wie waarvoor verantwoordelijk is.

In een vernieuwde opzet wordt opgenomen dat alle relevante colleges/werkgroepen etc. binnen de gemeente jaarlijks of tweejaarlijks hun beleid en werkzaamheden bespreken met de kerkenraad. Dat draagt bij tot een goede onderlinge afstemming en betere communicatie en coördinatie.

Onze betrokkenheid bij het beleid van de PGG krijgt een structurele plaats op de agenda van de kerkenraad.

De rol van het kerkelijk bureau binnen de organisatie van de gemeente wordt met het oog op de toekomst opnieuw doordacht. De vraag is wat de taken zijn waarvoor in de toekomst professionele ondersteuning nodig/wenselijk is.

Het 'vrijwilligersbeleid' wordt nadrukkelijk een punt van aandacht in het moderamen (begeleiding, toerusting en pastorale zorg aan aantredende en aftredende ambtsdragers en vrijwilligers.)

10. Visie gebruik kerkgebouwen van de Duinzichtkerk

Huidige situatie en gebruik

Het kerkgebouw is gebouwd in de jaren dertig van de 20^e eeuw en bestaat uit een kerkgebouw met bijzalen, een pastorie en een kosterwoning.

Voor de kerkzaal worden op dit moment bescheiden herinrichtingsplannen gemaakt, die vooral met de inrichting van stoelen en het liturgisch centrum te maken hebben. De kerk wordt elke zondag gebruikt voor de eredienst en een enkel maal door de week voor begrafenissen of ander bijzondere bijeenkomsten.

De bijzalen bestaan uit een kapel, kerkenraadskamer, kantoor van het kerkelijk bureau, bovenzaal voor jeugdwerk (Ark) en een kelder onder kapel.

Het kantoor van het kerkelijk bureau is dagelijks in gebruik. De kerkenraadskamer en de kapel zijn door de week geregeld in gebruik (overdag en/of 's avonds). De bovenzaal is weinig in gebruik. De kelder wordt gebruikt voor beperkte opslag en voor verhuur van fietsenstalling aan de burens.

De kosterwoning is in gebruik door het gezin van de koster. De pastorie wordt verhuurd aan derden met uitzondering van een kamer, die gebruikt wordt als kantoor voor de predikant (en die verbonden is met de bijzalen van de kerk).

Op dit moment vindt geen actief verhuur van de bijgebouwen aan derden plaats. In het verleden heeft dit wel plaats gevonden, maar destijds werden de kosten niet gedekt door de opbrengsten en daarnaast liepen de verhuurmogelijkheden op een bepaald moment terug. Toen is besloten om de verhuur te stoppen.

Op dit moment kan wel geconcludeerd worden dat de bijgebouwen (kapel, kerkenraadskamer en de Ark) niet ten volle gebruikt worden.

Vragen die op dit moment spelen vanuit de gemeente

- Aanpassen van kerkzaal, sanitair en de bijzalen aan de moderne tijd;
- Met name de toegankelijkheid voor ouderen die slecht ter been zijn, is een veel voorkomende vraag en dat geldt dan voor de kerkzaal van buiten (voorzijde) en de toegankelijkheid van de toiletten;
- Mogelijkheden voor medegebruik van kerkgebouw en kerkplein;
Kunnen we de kerk over 10 jaar nog open blijven houden vanuit exploitatiekosten?

Vooronderstellingen voor een visie voor de gebouwen

1. De gebouwen staan ten dienste aan de taken van de Duinzicht kerk als plaats van samenkomst van de kerkelijke gemeente en dient er voor te zorgen dat de vieringen van de gemeente - dopen, huwelijk en overlijden - op goede wijze kunnen plaats vinden en dat er voldoende ruimte is voor bijeenkomsten voor de gemeenteleden rond vorming en toerusting en bestuur van de kerk en gemeente.
2. De kerkzaal zal te allen tijde gebruikt moeten kunnen worden voor de eredienst van de gemeente.
3. De woning van de koster zal geschikt moeten blijven voor gebruik door het gezin van de koster.
4. De pastorie – die nu wordt verhuurd- zal hetzij verhuurd kunnen blijven hetzij bijvoorbeeld na afloop van het huidige huurcontract betrokken kunnen worden bij andere plannen voor de gebouwen.
5. Er zal een kantoorruimte moeten blijven voor de predikant en het kerkelijke bureau (worden dagelijks gebruikt).
6. De kapel, de kerkenraadskamer en de Ark zijn in gebruik door de kerkelijke gemeente, maar zouden ook door anderen of samen gebruikt kunnen worden.
7. Voor wat betreft het Malakkahuis wordt er in deze visie van uitgegaan dat deze zaal zoals nu voorlopig ter beschikking van eigen diaconale taken (maaltijden) en verhuur aan derden in de wijk (kerkdiensten) blijft. Hier kunnen echter de volgende 3 opties voor de toekomst worden onderzocht:
 - a. doorgaan zoals nu en/of intensivering van gebruik;
 - b. definitief en volledig aan derden verhuren;
 - c. verkopen aan bijv. de nieuwe eigenaar van de Vredeskapel.

Op basis van voorgaande vragen en vooronderstellingen komen we tot de volgende visie op het kerkgebouw:

Visie kerkgebouw

Doel is het kerkgebouw blijvend een functie te geven in het kerkelijk leven van de gemeente van de Duinzichtkerk voor de eredienst en haar pastorale, diaconale en missionaire taken en

daarnaast een functie in de wijk, door medegebruik of door verhuur, om daarmee de verbinding tussen kerk en wijk te versterken.

Deze visie wordt hieronder nader toegelicht:

Ad1 Kerkelijk leven

- Het gebruik wordt voorzien voor de wekelijkse eredienst en doordeweekse bijzondere vieringen zoals begrafenissen en huwelijken;
- Diaconale taken: deze zijn medebepalend voor het gezicht van de kerk, zowel binnen onze wijkgemeente als daarbuiten. In een tijd waarin daad boven woord wordt gesteld biedt dat extra kansen om mensen (ook buiten de kerk) te interesseren. Als zichtbaar is hoe wij in de gemeenschap staan, dan kan dat ook drempelverlagend werken voor nadere ontmoeting.
- Missionaire taken;
- Specifieke ruimte voor jeugdwerk (kinderkerk/ tienergroep);
- Vorming en toerusting (lezingen etc.).

Ad2 Opties voor functie in de wijk

- Vergroting van diaconale activiteiten tot diaconaal centrum in de wijk (bijv. open maaltijden voor statushouders, talentenprogramma voor ouderen, maandelijks open diensten/vespers);
- Verhuur incidenteel. Opnieuw de business case onderzoeken.
- Verhuur structureel aan een of meerdere partijen (met of zonder aanpassing faciliteiten toilet/toegang gehandicapten) met als doel reuring te veroorzaken die vooral zich goed verhoudt tot de rol van de kerk in de wijk bijv. voor:
 - a. zingeving en ontmoeting
 - b. scholing, cursussen
 - c. andere kerkgemeenschappen
 - d. kinderopvang

Op basis van huidig inzicht is de verwachting dat de Duinzichtkerk in ieder geval komende 10 jaar open kan blijven vanuit financieel oogpunt.

Maar de vraag is aan de orde of wij nu een slag kunnen maken tot een breder en beter gebruik van het kerkgebouw, opdat de Duinzichtkerk ook in de toekomst een functie houdt voor de gemeente en voor de wijk.

De opties voor functie in de wijk kunnen worden uitgewerkt en beoordeeld aan de hand van de volgende criteria:

Beoordelingscriteria voor de opties van functie in de wijk zijn:

- 1) de doelstellingen van de verhuurder/medegebruiker zijn niet in strijd met de missie van de wijkgemeente;
- 2) welke organisatie is nodig om continuïteit te waarborgen?
- 3) Wat zijn de kosten en de baten? Zijn er additionele kosten/baten en neveneffecten (incl. immateriële baten zoals reuring)? Wegen de totale baten van verhuur op tegen de totale kosten? Wat is het verdienmodel?
- 4) Hoe groot is de behoefte aan huur/medegebruik in de wijk? (en spelen de kwaliteit van de faciliteiten, zoals toegankelijkheid en plaats van toiletten, daarbij een rol)
- 5) Is het juridisch mogelijk (bestemming/ vergunningen)?

Kerngegevens verhuur verleden

Uit de jaarrekeningen van de Beheersstichting blijken de volgende huurinkomsten:

2010: € 8.205

2011: € 8.763

2012: € 11.544

2013: € 12.127

2014: € 10.388

Geschat over 2015: € 7.650.

Vervolgproces

Op dit moment zijn we in gesprek met dominee Ruben van Zwieten over de mogelijkheden om zijn concept van de Nieuwe Poort naar Den Haag te halen en daarvoor onze kapel en een aantal bijzalen te gebruiken. We stellen voor om eerst zijn concreet plan af te wachten, dat in de grote kerkenraad zal worden gepresenteerd en besproken.

Afhankelijk van de bespreking en besluitvorming van de kerkenraad hierover, kunnen we ons daarna beraden over de overig genoemde opties voor versterking van de functie van het kerkgebouw in de wijk.

11. Voortgang

In het najaar zal de gemeente worden gehoord over dit aangepaste beleidsplan en de werkplannen.

***Vastgesteld in de kerkenraad van september 2016
Wijkgemeente Archipel-Benoordenhout***